



J-315275000-7



Este proyecto está siendo financiado por la Unión Europea

Publicado el 23 de noviembre de 2018 en www.aliadasencadena.org

Aliadas en Cadena y AVESA

“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”

Términos de Referencia (TdR) para Estudio de Evaluación de Modelo de Formación Actual y Propuesta de nuevos contenidos, del Modelo de Formación de Aliadas en Cadena para la empleabilidad y en emprendimiento.

Noviembre 2018

1. RESUMEN DEL PROYECTO

Título del proyecto :	“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”
Procedencia de los fondos:	Comisión Europea
Número de la propuesta:	CSO-LA/2017/387-777
Fecha de inicio:	1ero de agosto de 2018
Fecha de finalización :	31 de agosto de 2021
Ubicación de la acción:	Venezuela
Objetivos de la acción:	Objetivo General: Fortalecer las Organizaciones de la Sociedad Civil para mejorar la gobernanza y promover el desarrollo sostenible e inclusivo. Objetivo Específico: Fortalecer a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil venezolana para promover la incorporación de mujeres al trabajo productivo y el desarrollo de políticas públicas en igualdad de género
Grupo(s) destinatario(s):	a) 1000 mujeres en situación de pobreza, b) 100 representantes de organizaciones de mujeres venezolanas, c) 3 Medios de comunicación, d) 2 Gremios de salud, e) 5 Organizaciones políticas

Beneficiarios finales:	a) Familiares de las mujeres en situación de pobreza beneficiarias, b) Otras organizaciones de la sociedad civil y entes gubernamentales locales y nacionales, c) Toda la población venezolana favorecida con la sensibilización e información a actores clave en igualdad de género, particularmente las mujeres y niñas en situación de pobreza y vulnerabilidad.
Resultados previstos:	1) Diseñado e implementado un modelo innovador de formación en tecnología para el trabajo productivo y el empoderamiento de mujeres que viene desarrollando la organización Aliadas en Cadena en diferentes estados del país. 2) Articulado trabajo en red de Organizaciones de mujeres de la sociedad civil venezolana para acciones efectivas de sensibilización e información a actores claves de la sociedad civil en igualdad de género.
Actividades principales	a) Estudio de medición de impacto del modelo de formación en tecnología para el trabajo productivo. b) Revisión y mejora de modelo de formación. c) Ejecución y evaluación de modelo de formación. d) Acciones de articulación a favor de la Igualdad de Género. e) Sensibilización e información a actores claves de la sociedad civil en igualdad de género. f) Plan de incidencia.

2. INTRODUCCIÓN

El proyecto " Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País " es una co-gestión de AVESA y Aliadas en Cadena. Cuenta con el financiamiento de la Unión Europea y se ejecutará por un periodo de 36 meses en 4 ciudades de Venezuela (Caracas, Valencia, Barquisimeto y Maracaibo).

Aliadas en Cadena es una organización para las mujeres, con más de 12 años de trayectoria en el uso estratégico de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) para la promoción de los derechos Humanos de las Mujeres e Igualdad de Género en las comunidades en condiciones de vulnerabilidad en Venezuela.

Avesa es una organización de mujeres con 34 años de trayectoria. Actualmente dedicada a actividades de formación y acciones de incidencia política a favor de los derechos de las mujeres; a través del trabajo articulado con otras organizaciones de mujeres del país, y capitalizando la experiencia de la organización en la atención psicológica a mujeres, casos de violencia sexual y basada en género y los derechos en salud sexual y reproductiva.

3. JUSTIFICACIÓN:

La presente acción se deriva de la fusión y mejora de buenas prácticas que han desarrollado las organizaciones AVESA y ALIADAS EN CADENA en proyectos anteriores, y que en esta oportunidad apuntan de manera conjunta al fortalecimiento de las organizaciones de mujeres de la sociedad civil venezolana para promover la incorporación de mujeres al trabajo productivo y el desarrollo de políticas públicas para la Igualdad de Género.

Una buena práctica, que ha resultado exitosa para ALIADAS EN CADENA es su **Modelo Innovador de Formación en Tecnología para el Trabajo Productivo**, que está enfocado específicamente a las mujeres en situación de pobreza e incluye la formación en tecnologías como aspecto diferenciador en comparación a las formaciones tradicionalmente dirigidas a mujeres. Este modelo ha penetrado en sectores populares de los diferentes municipios del país en los que se encuentran ubicados los núcleos de esta organización.

ALIADAS EN CADENA es, actualmente, la única institución en Venezuela con enfoque de género cuyas actividades son principalmente de carácter educativo y tecnológico, como estrategia para abordar las diversas formas de exclusión de las mujeres en el ámbito laboral, expresadas en el desempleo, el trabajo no remunerado y las formas precarias de inserción laboral como la informalidad, que se generan como consecuencia de la creciente feminización de la pobreza. La organización ha desarrollado un modelo formativo que tiene como principal eje transversal la perspectiva de género y descansa sobre seis pilares fundamentales: Derechos Humanos de las Mujeres, Tecnologías de Información y Comunicación, Competencias para la Empleabilidad, Competencias para el Emprendimiento y Lazos con la comunidad. En el modelo de formación destacan las herramientas ofrecidas en el componente de *Formación de Habilidades Para La Vida*, que se transversaliza con la *Formación Técnica* y promueve espacios para la reflexión de situaciones contrarias a la equidad de género y el reconocimiento de sus derechos.

4. OBJETIVOS DEL ESTUDIO:

Desarrollar un estudio de “*Evaluación del Modelo de formación actual y propuesta (nuevos contenidos)*” el cual debe responder a la **actividad A.1.2 Revisar y mejorar el modelo de Formación para la inserción de las mujeres en el mercado laboral o a través del emprendimiento haciendo uso de las TIC**”, de la cual se desprenden cuatro acciones:

- a. Evaluación de expertos/as del modelo de formación actual, conlleva la actualización/modificación y mejoras de los contenidos de los programas, entre los que se deben abordar **seis (6) componentes del trabajo productivo: 1) Habilidades para la Vida (Psico-Social); 2) Tecnológico; 3) Laborales; 4) De Emprendimiento, 5) Metodológico y 6) De Género**. Para ello se requerirá la contratación de especialistas, expertas(os) u organizaciones sociales alineadas con la promoción de Derechos de la Mujer y la Igualdad de Género, en los temas afines a cada componente generadores de contenidos para los manuales de facilitadores y beneficiarias.
- b. Diseño de los materiales del Modelo de Formación Mejorado, se basará en una conceptualización para el Manual de Formación, concebido como un documento técnico, que contempla las cartas descriptivas de los programas, orientados a Empleabilidad y Emprendimiento, fundamentados en el trabajo productivo con sus respectivos contenidos y estrategias metodológicas.
- c. Talleres de formación para el equipo de Aliadas en Cadena para la implementación del Modelo Mejorado, realizado por el equipo de expertos, el cual debe abarcar las 4 ciudades objeto del estudio, cuyo énfasis se centrará en las especialistas docentes, psicólogas, especialistas de acompañamiento social y facilitadores; sobre esta consideración deben estructurarse módulos específicos de formación en función de los contenidos y los mismos se deben efectuar en 2 días cada uno.

5. TAREAS PRINCIPALES:

- ✓ Realizar un diagnóstico del modelo de formación actual.
- ✓ Evaluar el Modelo de Formación de Aliadas en Cadena y a partir de allí diseñar una propuesta para la actualización de contenidos y nuevos contenidos que permita desarrollar un estudio con una articulación clara y coherente.
- ✓ Realizar entrevistas y/o grupos focales con actores claves del proyecto.
- ✓ Generar un documento comparativo para el componente de su experticia.
- ✓ Entregar matriz de indicadores actualizada.
- ✓ Desarrollar un documento resumen (lenguaje adaptado a sus lectores) para presentar el análisis del estudio.

6. RESULTADOS/PRODUCTOS ESPERADOS:

Nº	Producto	Fecha de entrega
1	Un diagnóstico inicial del Modelo de Formación actual de Aliadas en Cadena (Incluye dos Informes de pertinencia de contenidos para el trabajo productivo)	19/01/2019
2	Dos informes de propuestas de nuevos contenidos para el trabajo productivo.	30/01/2019
3	Revisión de la correspondencia de lineamientos estratégicos con la propuesta de nuevos contenidos.	15/02/2019
4	Revisión de Contenidos y Estrategias de las propuestas presentadas por los especialistas.	28//02/2019

7. MATERIAL DE APOYO. LOGÍSTICA Y COORDINACIÓN DE LA CONSULTORÍA:

Aliadas en Cadena pondrá a disposición de los especialistas o expertos consultores el apoyo logístico y técnico en sus sedes y proporcionará el material de referencia y la información complementaria para el buen desempeño del estudio (*Marco lógico de la Acción y documentos del proyecto y de los programas de Formación de Aliadas en Cadena*).

8. RESPONSABILIDADES:

- Responsabilidades de los/las Consultoras:
 - El/la Consultor/a deberá entregar en el tiempo estipulado los informes en formato digital.
 - El/la Consultora deberá firmar un acuerdo de confidencialidad del manejo de la información, el cual se incluirá como anexo al contrato de Consultoría.
- Responsabilidades de Aliadas en Cadena:
 - Facilitar al/la Consultor/a todos los insumos necesarios para la correcta ejecución de la consultoría, incluidos todos los documentos físicos o virtuales que requiera.
 - Elaborar el contrato definitivo para la ejecución de la consultoría el cual deberá incluir cláusulas de confidencialidad para el manejo de la información.

9. SUPERVISIÓN:

- La supervisión de la Consultoría desde Aliadas en Cadena estará bajo la responsabilidad de Ing. Yomara Balzan (Coordinadora Componente Modelo de Formación Productiva y Empoderamiento), esta supervisión se ejecutará de manera permanente, se podrán establecer reuniones presenciales o virtuales y también se podrá realizar la supervisión vía email, teléfono u otros medios electrónicos disponibles.

- Los criterios más resaltantes para realizar la evaluación del producto final de esta Consultoría serán:
 - Avances alcanzados por el/la Consultor/a durante entregas parciales de Informes
 - Confidencialidad en el manejo de la información.
 - Puntualidad en la entrega de los productos.
 - Adicionalmente se tomará en consideración otros elementos como: desempeño y competencia técnica y profesional.

10. PERFIL (FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS):

- Los/las Consultoras deberán:
 - Profesional(es) con al menos 5 años de experiencia en una de las siguientes áreas para el desarrollo de competencias: **1) Habilidades para la Vida (Psico-Social); 2) Tecnológico; 3) Laborales; 4) Emprendimiento, 5) Metodológico y 6) Equidad de Género.**
 - Experiencia demostrada en elaboración de informes y análisis de la realidad social venezolana.
 - Manejo de Programas de Computación (Paquete Básico Microsoft)
 - Preferiblemente residenciado en la ciudad de Caracas.
- Habilidades y cualidades deseadas:
 - Facilidad de Comunicación.
 - Compromiso por resultados.
 - Planificación y organización.
 - Capacidad para trabajar en equipo.
 - Buenas relaciones interpersonales.
 - Flexibilidad y disponibilidad de horario.
 - Capacidad para la planificación.
 - Buena redacción en idioma español.

11. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

Nº	Descripción
1	Formación Profesional
2	Experiencia previa en el tema objeto de la consultoría
3	Experiencia en la formulación de planes educativos
4	Conocimiento en la elaboración de materiales educativos
5	Conocimientos informáticos para el desarrollo de las actividades

12. CONTRATACIÓN Y FORMAS DE PAGO:

El consultor para efectos del pago de esta Consultoría deberá presentar facturas legales personalizadas (formato aprobado por el Seniat en físico a la Coordinación Administrativa) y poseer cuenta en dólares para la recepción de los respectivos pagos.

13. DURACIÓN:

El estudio de “Evaluación del Modelo de formación actual y propuesta (nuevos contenidos)” deberá iniciar para el 26/11/2018 y culminar con todos los productos el 26/01/2019.

13. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA:

El/la consultor/a debe presentar a Aliadas en Cadena un resumen curricular en el que se especifiquen, sobre todo, los requerimientos señalados en el perfil (punto 10) así como copia de su RIF vigente y cédula de identidad, estos documentos podrán ser entregados personalmente o podrán ser enviados al correo gerenciageneral@aliadasencadena.org con copia a proyectos@aliadasencadena.org colocando en el asunto **TdR para Estudio de Evaluación de Modelo de Formación Actual y Propuesta de nuevos contenidos**, los mismos serán recibidos hasta el 26 de noviembre del 2018.

La fecha límite de recepción de propuestas es el 26-11-2018