



J-315275000-7



Este proyecto está siendo financiado por la Unión Europea

Publicado en www.aliadasencadena.org

Aliadas en Cadena y AVESA

“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”

Términos de Referencia (TdR) para Consultoría externa de validación de Modelo de Formación mejorado y adaptación de contenidos, del Modelo de Formación de Aliadas en Cadena para la empleabilidad y en emprendimiento.

Noviembre 2020

1. RESUMEN DEL PROYECTO

Título del proyecto :	“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”
Procedencia de los fondos:	Comisión Europea
Número de la propuesta:	CSO-LA/2017/387-777
Fecha de inicio:	1ero de agosto de 2018
Fecha de finalización :	31 de agosto de 2021
Ubicación de la acción:	Venezuela
Objetivos de la acción:	Objetivo General: Fortalecer las Organizaciones de la Sociedad Civil para mejorar la gobernanza y promover el desarrollo sostenible e inclusivo. Objetivo Específico: Fortalecer a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil venezolana para promover la incorporación de mujeres al trabajo productivo y el desarrollo de políticas públicas en igualdad de género

2. INTRODUCCIÓN

El proyecto " Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País " es una co-gestión de AVESA y Aliadas en Cadena. Cuenta con el financiamiento de la Unión Europea y se ejecutará por un período de 36 meses en 4 ciudades de Venezuela (Caracas, Valencia, Barquisimeto y Maracaibo).

Aliadas en Cadena es una organización para las mujeres, con más de 14 años de trayectoria en el uso estratégico de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) para la promoción de los derechos Humanos de las Mujeres e Igualdad de Género en las comunidades en condiciones de vulnerabilidad en Venezuela.

Avesa es una organización de mujeres con 34 años de trayectoria. Actualmente dedicada a actividades de formación y acciones de incidencia política a favor de los derechos de las mujeres; a través del trabajo articulado con otras organizaciones de mujeres del país, y capitalizando la experiencia de la organización en la atención psicológica a mujeres, casos de violencia sexual y basada en género y los derechos en salud sexual y reproductiva.

3. JUSTIFICACIÓN:

La presente acción se deriva de la fusión y mejora de buenas prácticas que han desarrollado las organizaciones AVESA y ALIADAS EN CADENA en proyectos anteriores, comprometida con la formación y el empoderamiento personal, social, económico de las mujeres y promoción de sus Derechos Humanos desarrolla en alianza con AVESA y el financiamiento de la Unión Europea el proyecto “Organizaciones de mujeres venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del país”; mediante sus programas de formación que impulsan la autonomía económica de las beneficiarias.

El Programa Escuela Taller Diplomado “Asistente Tecnológico Integral (Empleabilidad), dirigido a la formación de mujeres de sectores populares, promueve el desarrollo de competencias en habilidades para la vida, técnicas y tecnológicas con conocimiento teórico y práctico, vinculado a la educación continua que cuenta con el aval de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador (Upel) para su certificación; diseñado en respuesta a las exigencias del contexto local, regional, nacional e internacional propias de la sociedad del conocimiento y la información, conformado por tres unidades: Curso de iniciación estructurada en 6 módulos/30 sesiones; unidad formación técnica organizada en 8 módulos/40 sesiones y seminarios de ampliación distribuida en 2 módulos/ 22 sesiones, para un total de 16 módulos/ 92 sesiones .

El Programa Emprendedoras en Cadena (Emprendimiento), orientado para que las participantes generen un modelo de negocio sostenible, repetible y escalable, para ello se desarrollan durante el proceso de formación habilidades de búsqueda y aprendizaje en cada fase del diseño de la propuesta, formulando hipótesis del contexto del negocio- cliente que llevan a: descubrir, interpretar, idear, experimentar, evolucionar en la presentación y puesta en marcha del mismo; organizado en 10 módulos/14 sesiones.

En este sentido en el marco del proyecto, se diseñó en un primera etapa una metodología para la elaboración del **Manual del Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento** con la finalidad de adecuar contenidos, estrategias, recursos y herramientas necesarias que requieren facilitadores y participantes de los Programas Escuela Taller Diplomado “Asistente Tecnológico Integral” (Empleabilidad) y Emprendedoras en Cadena (Emprendimiento) con énfasis en el uso estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), se obtuvo como resultado el **Manual del Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento**.

El objetivo de esta convocatoria esta dirigida a la validación del **Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento** desde el punto de vista programático y de contenidos, ya que los programas educativos, deben estar adecuados y adaptados en relación a sus componentes, calidad técnica, pertinencia con las necesidades y/o motivaciones de la población beneficiaria, esto, con la intención de garantizar que el programa responde de manera satisfactoria satisfactoria al propósito para el cual fue concebido y para asegurar la consistencia de los resultados; además una vez validado se debe realizar la adaptación de los contenidos en aprendizaje virtual dado el escenario que surgio con el Covid.19 .

La organización ha desarrollado un modelo formativo que tiene como principal eje transversal la perspectiva de género y descansa sobre seis pilares fundamentales: Derechos Humanos de las Mujeres, Tecnologías de Información y Comunicación, Competencias para la Empleabilidad, Competencias para el Emprendimiento y Lazos con la comunidad. En el modelo de formación destacan las herramientas ofrecidas en el componente de Formación de Habilidades Para La Vida, que se transversaliza con la Formación Técnica y promueve espacios para la reflexión de situaciones contrarias a la equidad de género y el reconocimiento de sus derechos.

4. OBJETIVO DEL ESTUDIO:

Validar el **Modelo Innovador de Formación en Tecnología para el Trabajo Productivo mejorado** de Aliadas en Cadena por especialistas externos en relación a sus componentes, calidad técnica y pertinencia con las necesidades de la población beneficiaria con la intención de constatar que el programa responde de manera satisfactoria al propósito para el cual fue concebido y la adaptación de los contenidos a fin de asegurar la consistencia de los resultados y del impacto esperado.

5. TAREAS PRINCIPALES:

- Selección y contratación de expertos como parte de la consultoría de validación del modelo mejorado.
- Aplicación de la metodología de trabajo para la validación del modelo de formación tomando en cuenta las unidades de análisis (esquema de trabajo).
- Aplicación del Instrumento conforme a las unidades de análisis para la valoración del modelo de formación mejorado implementado para cada programa Empleabilidad y Emprendimiento.
- Ejecución de la evaluación del Modelo de Formación implementado por Aliadas en Cadena para su validación asumiendo las unidades de análisis y los hallazgos.
- Elaboración y presentación de Informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.
- Elaboración de la adaptación de contenidos del modelo de formación a la modalidad virtual de los programas Empleabilidad y Emprendimiento.

6. RESULTADOS/PRODUCTOS ESPERADOS:

Nº	Producto	Fecha de entrega
1	Reunión con los consultores para la presentación de la metodología de evaluación con los respectivos soportes, entrega de materiales e información requerida.	Semana del 24 al 27 de noviembre 2020
2	Presentación preliminar de resultados de la aplicación de instrumento.	Semana del 8 al 11 de diciembre 2020
3	Entrega de Informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.	Semana del 18 al 22 de enero de 2021
4	Presentación de informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.	Semana del 25 al 29 de enero de 2021
5	Diseño, elaboración y entrega de presentaciones, videos, guiones, estrategias y recursos didácticos adaptados en plataformas virtuales o digitales de los contenidos de los programas Empleabilidad y Emprendimiento. Entrega final (Nota: se deberán hacer entregas parciales de acuerdo al cronograma a convenir)	30 abril de 2021

7. MATERIAL DE APOYO, LOGÍSTICA Y COORDINACIÓN DE LA CONSULTORÍA:

Aliadas en Cadena pondrá a disposición de la consultoría el apoyo logístico y técnico en sus sedes y proporcionará el material de referencia (**Manual del modelo de Formación en Tecnología de Aliadas para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento, metodología, soportes y la información requerida** para el buen desempeño del proceso de validación.

8. RESPONSABILIDADES:

- Responsabilidades de los/las Consultoras:
 - El/la Consultor/a deberá entregar en el tiempo estipulado el informe en formato digital.
 - El/la Consultora deberá firmar un acuerdo de confidencialidad del manejo de la información, el cual se incluirá como anexo al contrato de Consultoría.
 - El/la Consultor/a deberá hacer uso de la metodología, contenidos e información suministrada solo para los fines de esta contratación.
 - Cumplir con los acuerdos establecidos en los tiempos determinados y con las condiciones requeridas.
- Responsabilidades de Aliadas en Cadena:
 - Facilitar al/la Consultor/a todos los insumos necesarios para la correcta ejecución de la consultoría, incluidos todos los documentos virtuales que requiera.
 - Elaborar el contrato definitivo para la ejecución de la consultoría el cual deberá incluir cláusulas de confidencialidad para el manejo de la información.

9. SUPERVISIÓN:

- La supervisión de la Consultoría desde Aliadas en Cadena estará bajo la responsabilidad de Ing. Yomara Balzán (Coordinadora Componente Modelo de Formación Productiva y Empoderamiento), y Profa Rudaynil López Responsable del componente académico, esta supervisión se ejecutará de manera permanente, se podrán establecer reuniones presenciales o virtuales y también se podrá realizar la supervisión vía email, teléfono u otros medios electrónicos disponibles.
- Los criterios más resaltantes para realizar la evaluación del producto final de esta Consultoría serán:
 - Avances alcanzados por el/la Consultor/a durante entregas parciales de Informes y/o productos.
 - Confidencialidad en el manejo de la información.
 - Puntualidad en la entrega de los productos.

- Adicionalmente se tomará en consideración otros elementos como: desempeño y competencia técnica y profesional.

10. PERFIL (FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS):

Los/las Consultoras deberán contar:

- Profesional(es) con al menos 5 años de experiencia en procesos de formación y andragogía.
 - Organización y gestión del conocimiento en: manejo de lenguaje y perspectiva de Género.
 - Conocimiento en diseño curricular instruccional por competencias y manejo de diversas modalidades de aprendizaje educativos.
 - Conocimiento en desarrollo de contenidos programáticos.
 - Conocimiento para el análisis de competencias genéricas, específicas, técnicas y tecnológicas vinculadas al perfil de los programas.
 - Conocimiento en procesos de formación y evaluación andragógica.
 - Experiencia o participación en el diseño de metodologías de trabajo para validación de programas de formación.
 - Buena redacción con adecuado uso de vocabulario técnico acorde a lo solicitado.
 - Experiencia en el diseño de estrategias y adecuación de contenidos para plataformas de aprendizajes: distancia y virtual.
 - Experiencia demostrada en elaboración de informes y análisis de la realidad social venezolana.
 - Manejo de Programas de Computación (Paquete Básico Microsoft).
 - Conocimiento en las áreas de: perspectiva de Género; computación y emprendimiento
 - Pueden ser varios profesionales que trabajen de multidisciplinariamente para consolidar un producto.
 - Preferiblemente residenciado en la ciudad de Caracas. (no limitativo).
- Habilidades y cualidades deseadas:
 - Facilidad de Comunicación.
 - Compromiso por resultados.
 - Planificación y organización.
 - Capacidad para trabajar en equipo.
 - Buenas relaciones interpersonales.
 - Flexibilidad y disponibilidad de horario.
 - Capacidad para la planificación.

- Buena redacción en idioma español.

11. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

Nº	Descripción	Porcentaje
1	Formación Profesional	25%
2	Experiencia previa en el tema objeto de la consultoría	30%
3	Experiencia en estructura de programas educativos	30%
4	Oferta Económica	15%

12. CONTRATACIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Los/las Consultoras o empresa para efectos del pago de esta Consultoría deberán presentar facturas legales personalizadas (formato aprobado por el Seniat en físico a la Coordinación Administrativa) y poseer cuenta en dólares (indispensable) para la recepción de los respectivos pagos. El pago será efectuado en Dólares americanos.

13. DURACIÓN:

La validación del **Modelo de Formación en Tecnología para la incorporación de las mujeres al trabajo** y la adaptación de los contenidos a fin de asegurar la consistencia de los resultados y del impacto esperado, deberá iniciar el 24/11/2020 y culminar con todos los productos el 30/04/2021.

14. NOTA CONCEPTUAL:

Normas APA

- Papel: Tamaño carta.
- Tipo de letra: Arial – Times News Roman.
- Tamaño letra: 12 puntos.
- Espaciado: Interlineado 1.5, sin espacio entre párrafos.
- Alineado: Justificado.
- Márgenes: 2,5 en cada lado.

Informe a presentar

I. Portada:

- Título de la evaluación.
- Tipo de evaluación: externa, interna, mixta.
- Situación del Informe: borrador, preliminar, final.
- Fecha.
- Equipo evaluador.

II. Resumen:

- El capítulo detalla en un espacio reducido, las características y elementos centrales del Informe: objeto de evaluación, períodos, especificar la muestra, entre otros aspectos relevantes.

III. Introducción:

- Objetivos de la evaluación.
- Ámbito de aplicación, limitaciones y obstáculos detectados; técnicas utilizadas para la recogida y procesamiento de la información.
- Organización del Informe.

IV. Parte I. Descripción de la información:

- El epígrafe se presenta de manera agrupada y sistematizada la información recopilada. En esta fase el equipo evaluador, se limita a describir y ordenar los datos más sobresalientes por unidades de análisis.

V. Parte II. Valoración de la información:

- En el apartado se establecen las relaciones de causas y efectos que procedan; estas explicaciones deben ser presentadas, atendiendo a los criterios y componentes clásicos de la evaluación: eficiencia, eficacia, pertinencia, viabilidad.

VI. Parte III. Conclusiones y recomendaciones:

- Conclusiones más relevantes del proceso de evaluación.
- Recomendaciones y sugerencias para mejorar la calidad de la ejecución del programa.

VII. Anexos

- Documentos soportes que ilustre el desarrollo del proceso de evaluación: encuestas, cuestionarios, referencias documentales, entre otras fuentes de verificación y que complemente los contenidos del Informe.

Adaptación de contenidos a entorno virtual

Los especialistas deben crear entornos que propicien el desarrollo de las participantes, que tengan la capacidad y la inclinación para utilizar los recursos tecnológicos de manera motivacional, de fácil lectura y comprensión para su crecimiento intelectual y expansión de sus habilidades como el análisis, síntesis, interpretación y establecimiento de conclusiones con el fin de responder la pregunta *Qué ha ocurrido*, en relación con la acción y sus efectos.

15. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA:

El/la consultor/a o empresa consultora deberán presentar a Aliadas en Cadena, carta de expresión de interés indicando las razones por las cuales considera que poseen el perfil profesional para optar a la consultoría, resumen curricular de los profesionales que participarán donde se demuestren los requerimientos señalados en el perfil (punto 10), copia de su RIF vigente y cédula de identidad, estos documentos deberán ser enviados al correo gerenciageneralaliadas@gmail.com con copia a

coordinacionacademica@aliadasencadena.org, proyectos@aliadasencadena.org colocando en el asunto **TdR Validacion de Modelo de Formación en tecnología y adaptacion de contenidos**, los mismos serán recibidos hasta el 16 de Noviembre de 2020.

La fecha límite de recepción de propuestas es el 16-11-2020

Actividad	Inicio	Finaliza
Publicación de los TDR y recepción de documentos	04/11/2020	16/11/2020
Evaluación de postulaciones	17/11/2020	22/11/2020
Contratación de los consultores	23/11/2020	27/11/2020
Reunión con los consultores, para presentación (entrega de materiales e información)	30/11/2020	04/12/2020
Entrega preliminar de los resultados de la aplicación del instrumento	04/01/2021	08/01/2021
Entrega del Informe de los hallazgos encontrados en el diagnóstico mediante: entrevistas, revisión, análisis durante el proceso de valoración con las respectivas recomendaciones en el contexto Covid19, del modelo de formación mejorado y su implementación.	25/01/2021	31/01/2021
Presentación del Informe técnico	01/02/2021	05/02/2021
Diseño, elaboración y entrega de contenidos en presentaciones, videos, guiones, estrategias y recursos didácticos adaptados en plataformas virtuales o digitales de los contenidos de los programas Empleabilidad y Emprendimiento.	04/01/2021	30/04/2021