



J-315275000-7



Este proyecto está siendo financiado por la Unión Europea

Publicado en [www.aliadasencadena.org](http://www.aliadasencadena.org)

## Aliadas en Cadena y AVESA

*“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”*

Términos de Referencia (TdR) para Consultoría externa de validación de Modelo de Formación mejorado y adaptación de contenidos, del Modelo de Formación de Aliadas en Cadena para la empleabilidad y en emprendimiento.

Noviembre 2020

### 1. RESUMEN DEL PROYECTO

<b>Título del proyecto :</b>	“Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País”
<b>Procedencia de los fondos:</b>	Comisión Europea
<b>Número de la propuesta:</b>	CSO-LA/2017/387-777
<b>Fecha de inicio:</b>	1ero de agosto de 2018
<b>Fecha de finalización :</b>	31 de agosto de 2021
<b>Ubicación de la acción:</b>	Venezuela
<b>Objetivos de la acción:</b>	Objetivo General: Fortalecer las Organizaciones de la Sociedad Civil para mejorar la gobernanza y promover el desarrollo sostenible e inclusivo. Objetivo Específico: Fortalecer a las organizaciones de mujeres de la sociedad civil venezolana para promover la incorporación de mujeres al trabajo productivo y el desarrollo de políticas públicas en igualdad de género

### 2. INTRODUCCIÓN

El proyecto " Organizaciones de Mujeres Venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del País " es una co-gestión de AVESA y Aliadas en Cadena. Cuenta con el financiamiento de la Unión Europea y se ejecutará por un período de 36 meses en 4 ciudades de Venezuela (Caracas, Valencia, Barquisimeto y Maracaibo).

Aliadas en Cadena es una organización para las mujeres, con más de 14 años de trayectoria en el uso estratégico de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) para la promoción de los derechos Humanos de las Mujeres e Igualdad de Género en las comunidades en condiciones de vulnerabilidad en Venezuela.

Avesa es una organización de mujeres con 34 años de trayectoria. Actualmente dedicada a actividades de formación y acciones de incidencia política a favor de los derechos de las mujeres; a través del trabajo articulado con otras organizaciones de mujeres del país, y capitalizando la experiencia de la organización en la atención psicológica a mujeres, casos de violencia sexual y basada en género y los derechos en salud sexual y reproductiva.

### **3. JUSTIFICACIÓN:**

La presente acción se deriva de la fusión y mejora de buenas prácticas que han desarrollado las organizaciones AVESA y ALIADAS EN CADENA en proyectos anteriores, comprometida con la formación y el empoderamiento personal, social, económico de las mujeres y promoción de sus Derechos Humanos desarrolla en alianza con AVESA y el financiamiento de la Unión Europea el proyecto “Organizaciones de mujeres venezolanas comprometidas con la Igualdad de Género como pieza clave para el desarrollo del país”; mediante sus programas de formación que impulsan la autonomía económica de las beneficiarias.

**El Programa Escuela Taller Diplomado “Asistente Tecnológico Integral (Empleabilidad)**, dirigido a la formación de mujeres de sectores populares, promueve el desarrollo de competencias en habilidades para la vida, técnicas y tecnológicas con conocimiento teórico y práctico, vinculado a la educación continua que cuenta con el aval de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador (Upel) para su certificación; diseñado en respuesta a las exigencias del contexto local, regional, nacional e internacional propias de la sociedad del conocimiento y la información, conformado por tres unidades: Curso de iniciación estructurada en 6 módulos/30 sesiones; unidad formación técnica organizada en 8 módulos/40 sesiones y seminarios de ampliación distribuida en 2 módulos/ 22 sesiones, para un total de 16 módulos/ 92 sesiones .

**El Programa Emprendedoras en Cadena (Emprendimiento)**, orientado para que las participantes generen un modelo de negocio sostenible, repetible y escalable, para ello se desarrollan durante el proceso de formación habilidades de búsqueda y aprendizaje en cada fase del diseño de la propuesta, formulando hipótesis del contexto del negocio- cliente que llevan a: descubrir, interpretar, idear, experimentar, evolucionar en la presentación y puesta en marcha del mismo; organizado en 10 módulos/14 sesiones.

En este sentido en el marco del proyecto, se diseñó en un primera etapa una metodología para la elaboración del **Manual del Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento** con la finalidad de adecuar contenidos, estrategias, recursos y herramientas necesarias que requieren facilitadores y participantes de los Programas Escuela Taller Diplomado “Asistente Tecnológico Integral” (Empleabilidad) y Emprendedoras en Cadena (Emprendimiento) con énfasis en el uso estratégico de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), se obtuvo como resultado el **Manual del Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento**.

El objetivo de esta convocatoria esta dirigida a la validación del **Modelo de Formación en Tecnología de Aliadas en Cadena para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento** desde el punto de vista programático y de contenidos, ya que los programas educativos, deben estar adecuados y adaptados en relación a sus componentes, calidad técnica, pertinencia con las necesidades y/o motivaciones de la población beneficiaria, esto, con la intención de garantizar que el programa responde de manera satisfactoria satisfactoria al propósito para el cual fue concebido y para asegurar la consistencia de los resultados; además una vez validado se debe realizar la adaptación de los contenidos en aprendizaje virtual dado el escenario que surgio con el Covid.19 .

La organización ha desarrollado un modelo formativo que tiene como principal eje transversal la perspectiva de género y descansa sobre seis pilares fundamentales: Derechos Humanos de las Mujeres, Tecnologías de Información y Comunicación, Competencias para la Empleabilidad, Competencias para el Emprendimiento y Lazos con la comunidad. En el modelo de formación destacan las herramientas ofrecidas en el componente de Formación de Habilidades Para La Vida, que se transversaliza con la Formación Técnica y promueve espacios para la reflexión de situaciones contrarias a la equidad de género y el reconocimiento de sus derechos.

#### **4. OBJETIVO DEL ESTUDIO:**

Validar el **Modelo Innovador de Formación en Tecnología para el Trabajo Productivo mejorado** de Aliadas en Cadena por especialistas externos en relación a sus componentes, calidad técnica y pertinencia con las necesidades de la población beneficiaria con la intención de constatar que el programa responde de manera satisfactoria al propósito para el cual fue concebido y la adaptación de los contenidos a fin de asegurar la consistencia de los resultados y del impacto esperado.

## 5. TAREAS PRINCIPALES:

- Selección y contratación de expertos como parte de la consultoría de validación del modelo mejorado.
- Aplicación de la metodología de trabajo para la validación del modelo de formación tomando en cuenta las unidades de análisis (esquema de trabajo).
- Aplicación del Instrumento conforme a las unidades de análisis para la valoración del modelo de formación mejorado implementado para cada programa Empleabilidad y Emprendimiento.
- Ejecución de la evaluación del Modelo de Formación implementado por Aliadas en Cadena para su validación asumiendo las unidades de análisis y los hallazgos.
- Elaboración y presentación de Informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.
- Elaboración de la adaptación de contenidos del modelo de formación a la modalidad virtual de los programas Empleabilidad y Emprendimiento.

## 6. RESULTADOS/PRODUCTOS ESPERADOS:

Nº	Producto	Fecha de entrega
1	Reunión con los consultores para la presentación de la metodología de evaluación con los respectivos soportes, entrega de materiales e información requerida.	Semana del 24 al 27 de noviembre 2020
2	Presentación preliminar de resultados de la aplicación de instrumento.	Semana del 8 al 11 de diciembre 2020
3	Entrega de Informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.	Semana del 18 al 22 de enero de 2021
4	Presentación de informe técnico con las respectivas categorías, matriz de indicadores, hallazgos, conclusiones de la validación con recomendaciones de estrategias y adecuación de contenidos para el aprendizaje virtual en el contexto de Covid-19.	Semana del 25 al 29 de enero de 2021
5	Diseño, elaboración y entrega de presentaciones, videos, guiones, estrategias y recursos didácticos adaptados en plataformas virtuales o digitales de los contenidos de los programas Empleabilidad y Emprendimiento. Entrega final (Nota: se deberán hacer entregas parciales de acuerdo al cronograma a convenir)	30 abril de 2021

## **7. MATERIAL DE APOYO, LOGÍSTICA Y COORDINACIÓN DE LA CONSULTORÍA:**

Aliadas en Cadena pondrá a disposición de la consultoría el apoyo logístico y técnico en sus sedes y proporcionará el material de referencia (**Manual del modelo de Formación en Tecnología de Aliadas para la incorporación de las mujeres al Trabajo Productivo: Empleabilidad y Emprendimiento, metodología, soportes y la información requerida** para el buen desempeño del proceso de validación.

## **8. RESPONSABILIDADES:**

- Responsabilidades de los/las Consultoras:
  - El/la Consultor/a deberá entregar en el tiempo estipulado el informe en formato digital.
  - El/la Consultora deberá firmar un acuerdo de confidencialidad del manejo de la información, el cual se incluirá como anexo al contrato de Consultoría.
  - El/la Consultor/a deberá hacer uso de la metodología, contenidos e información suministrada solo para los fines de esta contratación.
  - Cumplir con los acuerdos establecidos en los tiempos determinados y con las condiciones requeridas.
- Responsabilidades de Aliadas en Cadena:
  - Facilitar al/la Consultor/a todos los insumos necesarios para la correcta ejecución de la consultoría, incluidos todos los documentos virtuales que requiera.
  - Elaborar el contrato definitivo para la ejecución de la consultoría el cual deberá incluir cláusulas de confidencialidad para el manejo de la información.

## **9. SUPERVISIÓN:**

- La supervisión de la Consultoría desde Aliadas en Cadena estará bajo la responsabilidad de Ing. Yomara Balzán (Coordinadora Componente Modelo de Formación Productiva y Empoderamiento), y Profa Rudaynil López Responsable del componente académico, esta supervisión se ejecutará de manera permanente, se podrán establecer reuniones presenciales o virtuales y también se podrá realizar la supervisión vía email, teléfono u otros medios electrónicos disponibles.
- Los criterios más resaltantes para realizar la evaluación del producto final de esta Consultoría serán:
  - Avances alcanzados por el/la Consultor/a durante entregas parciales de Informes y/o productos.
  - Confidencialidad en el manejo de la información.
  - Puntualidad en la entrega de los productos.

- Adicionalmente se tomará en consideración otros elementos como: desempeño y competencia técnica y profesional.

## **10. PERFIL (FORMACIÓN Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS):**

Los/las Consultoras deberán contar:

- Profesional(es) con al menos 5 años de experiencia en procesos de formación y andragogía.
  - Organización y gestión del conocimiento en: manejo de lenguaje y perspectiva de Género.
  - Conocimiento en diseño curricular instruccional por competencias y manejo de diversas modalidades de aprendizaje educativos.
  - Conocimiento en desarrollo de contenidos programáticos.
  - Conocimiento para el análisis de competencias genéricas, específicas, técnicas y tecnológicas vinculadas al perfil de los programas.
  - Conocimiento en procesos de formación y evaluación andragógica.
  - Experiencia o participación en el diseño de metodologías de trabajo para validación de programas de formación.
  - Buena redacción con adecuado uso de vocabulario técnico acorde a lo solicitado.
  - Experiencia en el diseño de estrategias y adecuación de contenidos para plataformas de aprendizajes: distancia y virtual.
  - Experiencia demostrada en elaboración de informes y análisis de la realidad social venezolana.
  - Manejo de Programas de Computación (Paquete Básico Microsoft).
  - Conocimiento en las áreas de: perspectiva de Género; computación y emprendimiento
  - Pueden ser varios profesionales que trabajen de multidisciplinariamente para consolidar un producto.
  - Preferiblemente residenciado en la ciudad de Caracas. (no limitativo).
- Habilidades y cualidades deseadas:
    - Facilidad de Comunicación.
    - Compromiso por resultados.
    - Planificación y organización.
    - Capacidad para trabajar en equipo.
    - Buenas relaciones interpersonales.
    - Flexibilidad y disponibilidad de horario.
    - Capacidad para la planificación.

- Buena redacción en idioma español.

## 11. CRITERIOS DE SELECCIÓN:

Nº	Descripción	Porcentaje
1	Formación Profesional	25%
2	Experiencia previa en el tema objeto de la consultoría	30%
3	Experiencia en estructura de programas educativos	30%
4	Oferta Económica	15%

## 12. CONTRATACIÓN Y FORMAS DE PAGO:

Los/las Consultoras o empresa para efectos del pago de esta Consultoría deberán presentar facturas legales personalizadas (formato aprobado por el Seniat en físico a la Coordinación Administrativa) y poseer cuenta en dólares (indispensable) para la recepción de los respectivos pagos. El pago será efectuado en Dólares americanos.

## 13. DURACIÓN:

La validación del **Modelo de Formación en Tecnología para la incorporación de las mujeres al trabajo** y la adaptación de los contenidos a fin de asegurar la consistencia de los resultados y del impacto esperado, deberá iniciar el 24/11/2020 y culminar con todos los productos el 30/04/2021.

## 14. NOTA CONCEPTUAL:

Normas APA

- Papel: Tamaño carta.
- Tipo de letra: Arial – Times News Roman.
- Tamaño letra: 12 puntos.
- Espaciado: Interlineado 1.5, sin espacio entre párrafos.
- Alineado: Justificado.
- Márgenes: 2,5 en cada lado.

### Informe a presentar

#### I. Portada:

- Título de la evaluación.
- Tipo de evaluación: externa, interna, mixta.
- Situación del Informe: borrador, preliminar, final.
- Fecha.
- Equipo evaluador.

#### II. Resumen:

- El capítulo detalla en un espacio reducido, las características y elementos centrales del Informe: objeto de evaluación, períodos, especificar la muestra, entre otros aspectos relevantes.

### **III. Introducción:**

- Objetivos de la evaluación.
- Ámbito de aplicación, limitaciones y obstáculos detectados; técnicas utilizadas para la recogida y procesamiento de la información.
- Organización del Informe.

### **IV. Parte I. Descripción de la información:**

- El epígrafe se presenta de manera agrupada y sistematizada la información recopilada. En esta fase el equipo evaluador, se limita a describir y ordenar los datos más sobresalientes por unidades de análisis.

### **V. Parte II. Valoración de la información:**

- En el apartado se establecen las relaciones de causas y efectos que procedan; estas explicaciones deben ser presentadas, atendiendo a los criterios y componentes clásicos de la evaluación: eficiencia, eficacia, pertinencia, viabilidad.

### **VI. Parte III. Conclusiones y recomendaciones:**

- Conclusiones más relevantes del proceso de evaluación.
- Recomendaciones y sugerencias para mejorar la calidad de la ejecución del programa.

### **VII. Anexos**

- Documentos soportes que ilustre el desarrollo del proceso de evaluación: encuestas, cuestionarios, referencias documentales, entre otras fuentes de verificación y que complemente los contenidos del Informe.

Adaptación de contenidos a entorno virtual

Los especialistas deben crear entornos que propicien el desarrollo de las participantes, que tengan la capacidad y la inclinación para utilizar los recursos tecnológicos de manera motivacional, de fácil lectura y comprensión para su crecimiento intelectual y expansión de sus habilidades como el análisis, síntesis, interpretación y establecimiento de conclusiones con el fin de responder la pregunta *Qué ha ocurrido*, en relación con la acción y sus efectos.

## **15. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA:**

El/la consultor/a o empresa consultora deberán presentar a Aliadas en Cadena, carta de expresión de interés indicando las razones por las cuales considera que poseen el perfil profesional para optar a la consultoría, resumen curricular de los profesionales que participarán donde se demuestren los requerimientos señalados en el perfil (punto 10), copia de su RIF vigente y cédula de identidad, estos documentos deberán ser enviados al correo [gerenciageneralaliadas@gmail.com](mailto:gerenciageneralaliadas@gmail.com) con copia a

[coordinacionacademica@aliadasencadena.org](mailto:coordinacionacademica@aliadasencadena.org), [proyectos@aliadasencadena.org](mailto:proyectos@aliadasencadena.org) colocando en el asunto **TdR Validacion de Modelo de Formación en tecnología y adaptacion de contenidos**, los mismos serán recibidos hasta el 16 de Noviembre de 2020.

La fecha límite de recepción de propuestas es el 16-11-2020

Actividad	Inicio	Finaliza
Publicación de los TDR y recepción de documentos	04/11/2020	16/11/2020
Evaluación de postulaciones	17/11/2020	22/11/2020
Contratación de los consultores	23/11/2020	27/11/2020
Reunión con los consultores, para presentación (entrega de materiales e información)	30/11/2020	04/12/2020
Entrega preliminar de los resultados de la aplicación del instrumento	04/01/2021	08/01/2021
Entrega del Informe de los hallazgos encontrados en el diagnóstico mediante: entrevistas, revisión, análisis durante el proceso de valoración con las respectivas recomendaciones en el contexto Covid19, del modelo de formación mejorado y su implementación.	25/01/2021	31/01/2021
Presentación del Informe técnico	01/02/2021	05/02/2021
Diseño, elaboración y entrega de contenidos en presentaciones, videos, guiones, estrategias y recursos didácticos adaptados en plataformas virtuales o digitales de los contenidos de los programas Empleabilidad y Emprendimiento.	04/01/2021	30/04/2021