



TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE CONSULTORÍA DE GÉNERO: ESTUDIO DE GÉNERO Y CAPACITACIONES EN LA MATERIA EN LOS ESTADOS MIRANDA Y ZULIA

ANTECEDENTES

Aliadas en Cadena es una Organización, de mujeres para mujeres, fundada en el 2006 con el objetivo de contribuir a la erradicación de la pobreza femenina en Venezuela, la promoción de los derechos humanos de las mujeres, el fortalecimiento de su autonomía y de su liderazgo, mayor seguridad, incluyendo protección ante la violencia de género y el pleno ejercicio de sus derechos; a través de programas de formación que hacen uso de las TIC para su empoderamiento personal, social y económico.

El trabajo directo en pro de las mujeres en diferentes regiones del país (Caracas, y los estados: Miranda, Lara y Zulia), además de llevar adelante sus propios programas de formación, ha permitido ejecutar diversos proyectos humanitarios en los estados Miranda y Zulia, así como también en el Distrito Capital; orientados fundamentalmente a la prevención, mitigación y respuesta a la Violencia Basada en Género (VBG).

En este sentido, Aliadas en Cadena mantiene una participación activa en la arquitectura humanitaria desde sus inicios. Actualmente, es miembro de la Junta Asesora del Fondo Humanitario de Venezuela (FHV) como Organización de mujeres y ONG nacional; así como también; forma parte de la Red de Igualdad de Género (RIG); donde co-lideró la Coordinación de esta Red junto con otras ONGN, ONGI y Agencias de Naciones Unidas; ejerciendo la vocería de las organizaciones de mujeres en el Equipo Humanitario País durante dos años.

Actualmente, lleva adelante con el apoyo del Fondo Humanitario de Venezuela, el proyecto **“Atención multisectorial y servicios de protección vitales para personas vulnerables y afectadas por la situación humanitaria en los estados Zulia, Miranda y Distrito Capital”**, en consorcio con HIAS y ASONACOP.

Entre las acciones de este proyecto, que corresponden a Aliadas en Cadena, se brindan servicios de respuesta multisectorial de gestión de casos, orientación legal y apoyo psicosocial a personas sobrevivientes o en riesgo de VBG; además se contribuye al fortalecimiento de las capacidades de la población mediante acciones informativas y formativas para la prevención y mitigación de la VBG en las Parroquias Antonio Borjas Romero, Francisco Eugenio Bustamante y Venancio Pulgar del



Municipio Maracaibo; Parroquias El Bajo, Domitila Flores y Francisco Ochoa del Municipio San Francisco del estado Zulia; y Caucagüita del Municipio Sucre del estado Miranda.

En el marco este proyecto, se convoca una Consultoría de Género centrada en promover la Igualdad de Género mediante dos acciones, la primera se dirige al Análisis Rápido de Género (ARG) con caracterización de la población en los municipios de implementación en los estados Zulia y Miranda; y la segunda acción orientada a la capacitación del personal de la Organización, comunidades; y otras organizaciones, entre ellas, lideradas por mujeres y que defienden los derechos de las mujeres (OLM/ODM).

PROPÓSITO DE LA CONSULTORÍA

La consultoría facilitará y consolidará un estudio de género acerca de las necesidades, capacidades y estrategias de afrontamiento de mujeres, con enfoque diferenciado, en las comunidades de las Parroquias Antonio Borjas Romero, Francisco Eugenio Bustamante y Venancio Pulgar del Municipio Maracaibo; las Parroquias El Bajo, Domitila Flores y Francisco Ochoa del Municipio San Francisco del estado Zulia; y Caucagüita del Municipio Sucre del estado Miranda.

Para esto, debe presentar el diseño metodológico con enfoque género, interseccionalidad, de protección y derechos humanos al equipo de coordinación de Aliadas en Cadena.

Asimismo, deberá realizar un proceso formativo en temas de género para el fortalecimiento de capacidades del personal de la Organización, comunidades, y otras organizaciones, entre ellas, OLM/ODM; así como, la generación de mensajes clave para la difusión comunitaria que fomenten la igualdad de género.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar las necesidades, capacidades y brechas de género en las mujeres de las comunidades de intervención, mediante un análisis rápido de género con enfoque interseccional.
2. Elaborar contenidos y mensajes clave para la difusión comunitaria que fomenten la igualdad de género, la prevención de la VBG y el empoderamiento de mujeres.



3. Fortalecer las capacidades técnicas del personal de Aliadas en Cadena, comunidades, y otras organizaciones, entre ellas, OLM/ODM en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

ALCANCE DE LA CONSULTORÍA

La consultoría abarcara las siguientes actividades:

1- Fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de Aliadas en Cadena, comunidades y otras organizaciones:

Diseñar e implementar un Plan de formación de Género dirigido al personal de Aliadas en Cadena, comunidades y organizaciones, entre ellas OLM/ODM.

- Definir los temas de género para la capacitación del personal. Incluyendo orientación metodológica para su difusión comunitaria.
- Desarrollar un módulo de capacitación con los materiales de apoyo correspondientes (presentaciones, ejercicios prácticos, dinámica, lecturas).
- Modalidades para la capacitación será remota y/o presencial.

2- Estudio de Género:

- Diseñar y aplicar la metodología para realizar el Análisis Rápido de Género (ARG) con enfoque interseccional dirigido a mujeres mayores o igual a 18 años, que permita identificar las diferencias basadas en edad, etnia, condición socioeconómica, discapacidad, entre otras; en las comunidades de las Parroquias Antonio Borjas Romero, Francisco Eugenio Bustamante y Venancio Pulgar del Municipio Maracaibo; las Parroquias El Bajo, Domitila Flores y Francisco Ochoa del Municipio San Francisco del estado Zulia; y Caucagüita del Municipio Sucre del estado Miranda.
- El consultor o la consultora deberá definir las técnicas cualitativas y cuantitativas ser aplicadas como parte de su metodología para el levantamiento de la información. Para la ejecución del trabajo de campo en las comunidades de intervención se podrá apoyar en el equipo de Aliadas.
- El consultor o la consultora deberá sistematizar y analizar la información recabada para producir un informe del Análisis Rápido de Género, sustentada con autores en la materia. Dicho informe deberá incluir:
 - Identificación de brechas en el acceso a educación, salud, recursos económicos, participación y toma de decisiones:



- Análisis de las necesidades, prácticas e intereses de las mujeres.
- Mapeo de roles de género, división sexual del trabajo y uso del tiempo.
- Descripción del fenómeno (exposición de evidencia).
- Hallazgos.
- Plantear soluciones, rutas, propuestas.

Estructura del informe:

- Contraportada; índice; abreviaturas; resumen ejecutivo; introducción; objetivos y metodología, así como las limitaciones; análisis del contexto; perfil demográfico (informantes); hallazgos: área/dimensión más objetivos específicos; riesgos; necesidades, capacidades y oportunidades; recomendaciones (sobre el enfoque de género; a las instituciones públicas nacionales y locales; a las organizaciones de la sociedad civil; ONGS; cooperación y donantes); referencias bibliográficas; anexos.
 - Presentar en tamaño hoja carta.
 - Fuente: Arial 11.
 - Márgenes 2.5; izquierdo; derecho; superior e inferior.
 - Alineación: justificada, sin sangrías.
 - Interlineado 1.5.
- Realizar una sesión de socialización de los hallazgos del ARG con el personal clave para asegurar la apropiación de los resultados.

3- Contenidos y mensajes clave para la difusión comunitaria.

- Diseñar mensajes claves para la difusión comunitaria que impulsen la Igualdad de Género.
- Elaborar un paquete de mensajes clave con lenguaje inclusivo, accesibles y culturalmente pertinentes, dirigidos a la comunidad en general y a grupos específicos. Los contenidos de los mensajes deberán promover la Igualdad de Género, la corresponsabilidad en los roles de género; la prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres; el empoderamiento y el liderazgo femenino; masculinidades transformadoras; entre otros

ENTREGABLES

1. Informe final del Análisis Rápido de Género con enfoque interseccional.



2. Paquete de mensajes clave clasificados por contenido y población de interés con recomendaciones para su difusión.
3. Módulo de capacitación con sus respectivos materiales didácticos: presentaciones, guías y orientaciones didácticas, para la réplica.
4. Informe final de la consultoría que sintetice los hallazgos, el proceso, los resultados de las capacitaciones, las lecciones aprendidas y recomendaciones.

ORIENTACION GENERAL

La consultoría se regirá por los principios de la participación, la confidencialidad y la interseccionalidad. Se empleará una metodología mixta (cualitativa y cuantitativa) para el diagnóstico; un enfoque socio-formativo y de aprendizaje experiencial para las capacitaciones y en la generación de mensajes claves para el impulso de la Igualdad de Género en las comunidades.

Dentro del marco de la consultoría, se invita a los/as consultores/as interesadas a presentar una propuesta técnica y financiera que desarrolle y concrete las orientaciones delineadas en el documento.

SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

El control y seguimiento de las actividades que se desarrollarán en el marco de la consultoría estarán a cargo del personal técnico de Aliadas en Cadena, bajo supervisión de la Directora de proyecto.

HONORARIOS Y FORMAS DE PAGO

Los honorarios serán pagados contra factura SENIAT contra entrega de informes y productos aprobados según corresponda con el plan aprobado. El monto de honorarios profesionales incluye todos los gastos asociados a la consultoría e impuestos de Ley. Para el procesamiento del pago, todos los productos deberán estar aceptados y validados por el personal técnico de Aliadas en Cadena.

CONDICIONES DE PAGO

1. A la entrega de metodología y plan de trabajo. 30%
2. A la entrega del documento final debidamente aprobado. 70%



LUGAR, DURACIÓN Y TIPO DE CONTRATO DE LA CONSULTORIA DE GÉNERO.

Lugar: La persona jurídica o natural contratada deberá desarrollar su trabajo en el **Estado Zulia**, Municipio Maracaibo, Parroquias: Antonio Borjas Romero; Francisco Eugenio Bustamante y Venancio Pulgar. Y Municipio San Francisco, Parroquias: El Bajo, Domitila Flores y Francisco Ochoa; y en el estado Miranda, Municipio Sucre, Parroquia: Caucagüita.

Duración de la consultoría: La consultoría tendrá una duración de 40 días contados a partir de la firma del contrato.

Tipo de contrato: Contrato de Consultoría por prestación de servicios.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE PROPUESTAS

	CRITERIO	PUNTAJE
1	Propuesta económica detallada	30%
2	Propuesta técnica y metodológica para alcanzar los objetivos de la consultoría. Incluir cronograma.	40%
3	Experiencia en temas de género, análisis de género y capacitación en temas de igualdad de género.	30%
Total		100%

SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS

Aliadas en Cadena seleccionará las propuestas recibidas de conformidad con la mejor oferta técnica y financiera. El calendario para la selección y calificación de las propuestas es:

Publicación de Términos de Referencias aprobados	28 de octubre 2025
Recepción de preguntas y dudas por parte de oferentes, correo electrónico: gerenciageneralaliadas@gmail.com	31 de octubre 2025
Fecha límite entrega de propuestas-cierre de convocatoria.	04 de noviembre 2025
Inicio de trabajo	06 de noviembre 2025
Finalización consultoría y entrega del informe final	09 de diciembre 2025



PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA

- Carta de manifestación de interés. En dicha carta, el/la proponente deberá presentar exposición de motivos y manifestar expresamente que autoriza a Aliadas en Cadena a verificar toda la información suministrada.
- Adjuntar la propuesta técnica y metodológica para el desarrollo de la consultoría, detallando los productos solicitados con sus respectivas actividades a implementar y cronograma.
- Propuesta económica con desglose de las actividades de conformidad con los objetivos específicos.
- Currículo que demuestre formación profesional, capacidades y experiencia del consultor/a o equipo de consultores en el tema objeto de la presente consultoría.

Aspectos a tener en cuenta:

- RIF actualizado de las partes interesadas.
- Facturero legal de conformidad con la normativa del SENIAT vigente.
- La Organización Aliadas en Cadena, en el cumplimiento de sus deberes fiscales y parafiscales, cumple con las retenciones del 16% de IVA e ISLR.

PRINCIPALES ACTIVIDADES A REALIZAR

Fase 1: Preparación - administrativa

El/la consultor/a debe apegarse al proceso administrativo establecido por la Organización Aliadas en Cadena para su contratación. Entrega de documentos y aceptación de políticas.

Fase 2: Presentación de cronograma y de la metodología a seguir para:

- Efectuar el Análisis de Género:
 - La consultora/El consultor presentará los instrumentos que se van aplicar, así como las técnicas que va emplear.
 - La consultora/El consultor presentará un documento técnico de cómo se llevará a cabo la recolección de datos.
 - Se asegurará la participación de diferentes actores personas de la comunidad sobrevivientes de VBG, actores claves, y otros grupos relevantes.



- La consultora/El consultor implementarán medidas para garantizar y proteger la confidencialidad de los datos e información. Del mismo modo, se deberá obtener el consentimiento informado de todos los participantes.
- Talleres de capacitación al personal de Aliadas en Cadena y otras organizaciones, entre ellas, OLM/ODM.
- Generación mensajes que promuevan la Igualdad de Género; la corresponsabilidad en los roles de género; la prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres; el empoderamiento y el liderazgo femenino; masculinidades transformadoras; entre otros para difusión en las comunidades.

Fase 3: Presentación de resultados

- Informe del Análisis Rápido de Género con los hallazgos, brechas, necesidades y las recomendaciones.
- Contenidos para la capacitación del personal, personas de la comunidades y organizaciones locales de mujeres, entre otras.
- Documento técnico con mensajes clave que promuevan la Igualdad de Género; la corresponsabilidad en los roles de género; la prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres; el empoderamiento y el liderazgo femenino; masculinidades transformadoras para su difusión comunitaria.

PERFIL DEL CONSULTOR/A:

- Experiencia comprobada en temas de género y empoderamiento de mujeres.
- Experiencia en estudios/Análisis de género; recolección, sistematización y análisis de información, construcción e implementación de metodologías de investigación y producción de informes.
- Capacidad de comunicación y facilitación de talleres.
 - Experiencia en la elaboración de metodologías y contenidos para talleres formativos;
 - Habilidades de comunicación efectiva, escrita y verbal, y la capacidad de presentar argumentos de manera clara;



- Compromiso y comprensión de la Igualdad de Género, los derechos de la mujer, los Principios Rectores de la Violencia Basada en Género y Principios Humanitarios.

Las personas interesadas deben enviar los siguientes documentos e indicar claramente el nombre de la consultoría al correo electrónico: gerenciageneralaliadas@gmail.com con copia a proyectos@aliadasencadena.org ; señalando en el asunto: CONSULTORIA DE GÉNERO.

La Organización tiene Tolerancia CERO contra la Explotación y el Abuso Sexual. Además, los proveedores se comprometen con esta política de prevención.